

Consiglio di Amministrazione  
 REP. N. 97.2019  
 PROT. N. 10641  
 DEL 30 aprile 2019  
 FASCICOLO \_\_\_\_\_

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
 24 APRILE 2019**

**DELIBERA**

Il giorno mercoledì 24 aprile 2019, alle ore 14.30, si è riunito regolarmente convocato presso la Sala del Consiglio della Sede “Palazzo il Prato” in Piazza Amendola – Piano Terra stanza 13 - il Consiglio di Amministrazione, dell’Università per Stranieri di Siena, costituito ai sensi dell’articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
Prof. Pietro Cataldi	RETTORE	X		
Sig.ra Monica Donnini	CONSIGLIERA INTERNO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
Prof.ssa Carla Bagna	CONSIGLIERA INTERNO <b>in collegamento telefonico</b>	X		
Prof.ssa Antonella Benucci	CONSIGLIERA INTERNO <b>in collegamento telefonico</b>	X		
Dott.ssa Chiara Tufarelli	CONSIGLIERA ESTERNO	X		
	MEMBRO ESTERNO			
Sig.ra Carlotta Baraldi	RAPPRESENTANTE DEGLI STUDENTI	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell’articolo 12, comma 35 dello Statuto, il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Cataldi.

Partecipa, su invito del Rettore, la Direttrice Generale Dott.ssa Silvia Tonveronachi, che svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.

Coadiuvata nella verbalizzazione la Sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale.

Partecipa alla riunione del Consiglio di Amministrazione il Dott. Massimo Chirieleison – Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.

## 6) MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019 – 2021

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “*Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.*”;
- Visto il DPCM 07.07.2016 recante “*Indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018.*”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “*Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche*”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

<b>Ruolo</b>	<b>Punti organico</b>	<b>Note</b>
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3,lett b) L.240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3,lett a) L.240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3,let. a) e b) L.240/10, RU art. 1, comma 14, L.230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Vista la pubblicazione delle tabelle da parte dell’ANVUR relative all’elenco dei Dipartimenti di Eccellenza ammessi a finanziamento per il quinquennio 2018-2022 tra i quali è presente il Dipartimento per la Didattica e la Ricerca (DADR) dell’Università per Stranieri di Siena e la relativa nota di assegnazione delle risorse agli Atenei del 10 gennaio 2018;
- Visto che, per i motivi di cui sopra, viene attribuito un finanziamento straordinario quinquennale consistente in 1.077.693,00 euro annui, per un totale di 5.388.465,00 euro nel quinquennio 2018-2022 che potrà essere impiegato per potenziare il corpo docente, con particolare riferimento ai giovani ricercatori e per investimenti in strutture di ricerca e di studio;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 20.12.2018 relativa all’approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019 – 2020 – 2021;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21.12.2018 relativa all’approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019 – 2020 – 2021 come segue, ed in particolare relativa all’anno 2019, per una spesa complessiva di € 91.910,56:

		Programmazione del Fabbisogno Personale							
		2019				2020		2021	
N.	Ruolo	Punti organico impegnati con programmazione 2018	Punti organico	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2020	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2021	Costo lordo ateneo
2	Assunzione personale T.A. categoria C1 al 75%		0,38	4	15.752,45		47.257,35		47.257,35
2	Assunzione personale T.A. categoria D1 al 75%		0,45	4	18.726,83		56.180,48		56.180,48
3	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di CEL (russo, tedesco e giapponese)		0,15	4	2.800,19		134.408,94		134.408,94
2	Passaggio da part time al 50% a part time al 100% di CEL Lingue straniere (spagnolo, inglese)		0,2	4	3.733,58		89.605,96		89.605,96
1	Passaggio da part time al 50% a part time al 75% di CEL (arabo)	0,05		10	9.333,95		33.602,23		33.602,23
1	Assunzione Professore Associato		0,7	6	34.858,80		69.717,60		69.717,60
1	Assunzione Professore Associato con chiamata diretta		0,2	6	6.704,76		6.704,76		6.704,76
<b>TOTALE</b>		<b>0,05</b>	<b>2,08</b>		<b>91.910,56</b>		<b>437.477,32</b>		<b>437.477,32</b>

DIPARTIMENTO ECCELLENZA										
Ruolo					Previsione Assunzione 2019	Punto Organico	Costo lordo Ateneo 2019	Assunzione 2020	Punto organico	Costo lordo Ateneo 2020
Professore di seconda fascia					1*		69.717,60			69.717,60
Ricercatori tempo determinato di tipo a)					0			1	0	193.567,88
Ricercatori tempo determinato di tipo b)					1	0,5	117.249,10	2	1,00	234.498,20
<b>TOTALE</b>						<b>0,5</b>	<b>186.966,70</b>		<b>1</b>	<b>497.783,68</b>
*previsto nella programmazione 2018 ma non bandito										

- Visto il D.M. 29.12.2018 n. 873 relativo al contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2018, con il quale vengono assegnati a questo Ateneo 1,99 Punti Organico;
- Visto il D.M. n. 204 dell'08.03.2019 relativo al "Piano Straordinario 2019 per il reclutamento Ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010, con il quale sono assegnati a questo Ateneo n. 4 posti per un importo di € 79.418,00 per l'anno 2019 e di € 234.626,00 a decorrere dal 2020;
- Considerato inoltre che in data 15.11.2019 termineranno il triennio 3 ricercatori di tipo b) L. 240/2010, e pertanto ai sensi del V comma dell'art. 24 della L. 240/2010 "Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, nel terzo anno di contratto di cui al comma 3, lettera b), l'università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'art. 16 ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera e). In caso di esito positivo della valutazione, il titolare del contratto, alla scadenza dello stesso, è inquadrato nel ruolo dei professori associati .... omissis ..... La programmazione di cui all'art. 18, comma 2, assicura la disponibilità delle risorse necessarie in caso di esito positivo della procedura di valutazione .... omissis....", determinano un fabbisogno di 0,6 Punti Organico;
- Vista la delibera del Consiglio ristretto ai Professori Ordinari del Dipartimento di Ateneo per la Didattica e la Ricerca del 19.03.2019 in cui viene chiesto di modificare la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 deliberata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 21.12.2018, inserendo i Punti Organico necessari per l'avvio delle

procedure per la chiamata di due professori di I fascia per il S.S.D. L-FIL-LET/12 e per il S.S.D. L-LIN/01;

- Considerato che a seguito della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2018 e del D.M. 873/2018 sopracitato risultano ancora disponibili 0,5 Punti Organico per l'anno 2019;
- Vista la Legge 30.12.2018 n. 145, ed in particolare l'art. 1 – comma 399 “Per l'anno 2019, la Presidenza del Consiglio dei ministri, i Ministeri, gli enti pubblici non economici e le agenzie fiscali, in relazione alle ordinarie facoltà assunzionali riferite al predetto anno, non possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica anteriore al 15 novembre 2019. Per le università la disposizione di cui al periodo precedente si applica con riferimento al 1° dicembre 2019 relativamente alle ordinarie facoltà assunzionali dello stesso anno. Sono fatti salvi gli inquadramenti al ruolo di professore associato ai sensi dell'art. 24, comma 5, della Legge 30.12.2010 n. 240, che possono essere disposti nel corso dell'anno 2019 al termine del contratto come ricercatore di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della stessa legge”;
- Vista la nota MIUR dell'11.01.2019 con cui viene precisato che sono posticipate al 1° dicembre esclusivamente le assunzioni a valere sui Punti Organico di competenza dell'anno 2019. Possono inoltre essere disposte assunzioni in qualsiasi momento dell'anno 2019 a valere sui Punti Organico di competenza dell'anno 2018 (D.M. 873/2018) o precedenti, ovvero a valere sulle risorse dei Dipartimenti di Eccellenza e dei Piani Straordinari;
- Ritenuto pertanto necessario rimodulare la Programmazione del Fabbisogno del Personale approvata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 21.12.2018;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 24 aprile 2019 relativa all'approvazione della rimodulazione della programmazione;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;
- Considerato che qualsiasi assunzione o passaggio di qualifica potrà essere effettuato solo se esiste disponibilità di Punti Organico;
- Nelle more dell'assegnazione dei Punti Organico 2019;

### **Il Consiglio di Amministrazione delibera**

l'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2019 – 2020 – 2021 come segue:

Tabella 1

		<b>Programmazione del Fabbisogno Personale</b>							
		<b>2019</b>				<b>2020</b>		<b>2021</b>	
N.	RUOLO	Punti organico impegnati con programmazione 2018	P. O.	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2020	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2021	Costo lordo ateneo
2	Assunzione personale T.A. categoria C1 a 75%		0,38	4	15.752,45		47.257,35		47.257,35
2	Assunzione personale T.A. categoria D1 a 75%		0,45	4	18.726,83		56.180,48		56.180,48
3	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di CEL (russo, tedesco e giapponese)		0,15	4	2.800,19		134.408,94		134.408,94

2	Passaggio da part time al 50% a full time al 100% di CEL Lingue straniere (spagnolo, inglese)		0,2	4	3.733,58		89.605,96		89.605,96
1	Passaggio da part time al 50% part time al 75% di CEL (arabo)	0,05		10	9.333,95		33.602,23		33.602,23
1	Assunzione Professore Associato		0,7	3	17.429,40		69.717,60		69.717,60
1	Assunzione Professore Associato con chiamata diretta		0,2	3	3.352,38		6.704,76		6.704,76
3	Passaggi RTDB a Professori Associati		0,6	1,5	4.159,89		209.152,80		209.152,80
2	Professori Ordinari		2	2	56.288,79		198.713,56		198.713,56
		<b>0,05</b>	<b>4,68</b>		<b>131.577,46</b>		<b>845.343,68</b>		<b>845.343,68</b>

<b>DIPARTIMENTO ECCELLENZA</b>						
<b>Ruolo</b>	<b>Previsione Assunzione 2019</b>	<b>Punto Organico</b>	<b>Costo lordo Ateneo 2019</b>	<b>Assunzioni 2020</b>	<b>Punto Organico</b>	<b>Costo lordo Ateneo 2020</b>
Professore di seconda fascia	1*		69.717,60			69.717,60
Ricercatori tempo determinato di tipo a)	0			1	0	193.567,88
Ricercatori tempo determinato di tipo b)	1	0,5	117.249,10	2	1,00	234.498,20
<b>TOTALE</b>		<b>0,5</b>	<b>186.966,70</b>		<b>1</b>	<b>497.783,68</b>

\*previsto nella programmazione 2018 ma non bandito.

<b>PIANO STRAORDINARIO RICERCATORI DI TIPO B)</b>			
<b>n</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Assegnazione 2019</b>	<b>Assegnazione 2020</b>
4	Ricercatori Tempo Determinato di tipo B	€ 79.418,00	€ 234.626,00

**Legenda:**

<b>RUO</b>	<b>COSTO ANNUO LORDO ATENEIO</b>
CI	31.504,90
DI	37.453,65
CEL	44.802,98
RTDA	48.391,97
RTDB	58.624,55
PA	69.717,60
PO	99.356,78

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2019, di cui alla Tabella 1 che si prevede pari a € 131.577,46, graverà su:

- CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 81.230,46;
- CA 04.43.04.01 "Collaboratori ed esperti linguistici a tempo indeterminato" per € 15.867,72;
- CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 34.479,28.

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2019 di € 186.966,70 relativa al fabbisogno di personale per la realizzazione del Progetto “Dipartimento di Eccellenza” graverà sul “Progetto Dipartimento di Eccellenza”.

**La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.**

IL SEGRETARIO  
(f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi)

IL PRESIDENTE  
(f.to Prof. Pietro Cataldi)

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità. Il documento originale con firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.